

## Lavora con noi

**Da sempre Carmignac assume persone dotate di passione. Siamo una società a conduzione familiare, incentrata sul fattore umano e caratterizzata da una cultura forte.**

Invia una candidatura spontanea

### UNA CULTURA FORTE

Maxime Carmignac riprende i quattro valori fondanti della cultura Carmignac.

Non ricerchiamo una dottrina specifica o una mentalità e il potenziale. Vogliamo agilità, vocazione imprenditoriale

### I NOSTRI VALORI

#### Indipendenza

Lo spirito di indipendenza di Carmignac si esprime in tutto ciò che facciamo. I dipendenti sono attivamente coinvolti e partecipano con grande competenza.

#### Responsabilità

Le nostre parole sono sempre in linea con il collegi e noi stessi.

#### Spirito di squadra

La nostra forza è la somma delle competenze e delle qualità di tutti i nostri collaboratori. Siamo solidali gli uni con gli altri in ogni circostanza.

#### Coraggio

Abbiamo il coraggio di fare quello in cui crediamo.

## FORMAZIONE E INSERIMENTO

In un mondo competitivo e in perpetuo movimento, dobbiamo garantire l'occupabilità dei nostri dipendenti. Un rodato sistema di formazione professionale ci permette di mettere a disposizione di tutti i dipendenti un supporto tecnico che consente loro sia di essere sempre ai massimi livelli in termini di professionalità sia di acquisire le competenze umane essenziali per raggiungere il successo collettivo.

Nel 2020 abbiamo realizzato 510 iniziative di formazione rivolte ai nostri 217 dipendenti:

- 34.3% sul tema della **crescita personale**
- 55.5% nell'ambito delle **competenze professionali**
- 5.5% nell'ambito delle **lingue straniere**
- 4.7% sui **tool informatici** e altro

Inoltre abbiamo attivato un percorso di inserimento per i neoassunti:

- **Induction Day:** 2 giorni di incontri a Parigi per scoprire tutti i dipartimenti della società
- **Follow up** per i primi sei mesi a cura del dipartimento HR

## MOBILITÀ INTERNA

La mobilità interna rimane un asse portante della crescita dei nostri dipendenti. Tutti noi abbiamo accesso alla Carta della mobilità, che definisce chiaramente i ruoli e le regole alla base del successo della mobilità interna.



Jessica Ralembotsirofo  
Analista performance

**Jessica è analista performance nel team Data and Performance Management. Lavora in Carmignac dal 2014, dapprima nella sede lussemburghese e da settembre 2019 negli uffici di Londra.**

*"L'analista performance ha la missione di calcolare e analizzare le performance generate da ciascun Fondo. È un lavoro che esige spirito critico perché bisogna sapere interpretare e trovare una coerenza in ogni risultato annunciato. Queste analisi permettono ai gestori di valutare i risultati delle decisioni di gestione. Prima di essere inserita nel team lussemburghese ho trascorso tre mesi a Parigi, dove ho potuto scoprire un team affiatato formato da professionalità molto varie. Ho potuto interagire con molte persone e questo mi ha aiutato ad aderire pienamente alla cultura e ai valori aziendali. Da settembre 2019 ho integrato il team di Londra. Penso di avere acquisito una maggiore autonomia perché Carmignac è una società imprenditoriale che ci spinge ogni giorno a superare noi stessi. La forte cultura aziendale va oltre le frontiere, da Lussemburgo a Londra passando per Parigi."*



Aymeric Guedy  
Analista, obbligazioni in euro

**Aymeric è analista del team obbligazionario, euro. È entrato a far parte di Carmignac nel 2014 come specialist.**

*"Il product specialist funge da collegamento tra i team di marketing, legal). Mette a disposizione la propria competenza e comunicazione relativa ai prodotti, la loro creazione, la loro distribuzione. Ho lavorato a stretto contatto con il team di gestione e ho potuto conoscere la filosofia di investimento dei Fondi di investimento obbligazionario, le necessità del team di gestione e stato promosso analista. Questa mobilità è stata il risultato di un dialogo costante. Questo è lo spirito imprenditoriale che stimola le sinergie interne e lo sviluppo di nuove opportunità."*

## LA VITA IN CARMIGNAC



Le donne e gli uomini sono il nostro asset principale. Per loro vogliamo creare un clima di lavoro propizio alla crescita e alla realizzazione personale e professionale.

Ogni anno tutti i dipendenti si riuniscono a Parigi per una giornata all'insegna della **competizione sportiva**.

Ogni due anni i dipendenti con più esperienza partecipano al **Leadership Seminar**, un evento dedicato alla discussione e alla riflessione sul futuro e la strategia aziendali.

Ogni due anni lo staff partecipa a un **week-end** di teambuilding, discussione e condivisione dei valori aziendali con la pratica di un'attività comune.

Ogni anno viene organizzato un **concerto** per i clienti, con i quali condividiamo questo momento musicale.

## OFFERTE DI LAVORO

Posizione	Tipo di contratto	Luogo di lavoro	Descrizione
Distribution Executive	Permanent	Luxembourg	<a href="#">Scarica la descrizione</a>

Candidati per un'offerta di lavoro



PDF

Candidato – Informativa sulla privacy

### Informazioni legali

Le informazioni contenute in questo sito non possono essere riprodotte, totalmente o parzialmente, senza la previa autorizzazione della società di gestione. Non costituiscono un'offerta di sottoscrizione né di una consulenza d'investimento. Le informazioni possono essere incomplete e potrebbero subire modifiche in qualsiasi momento senza preavviso.